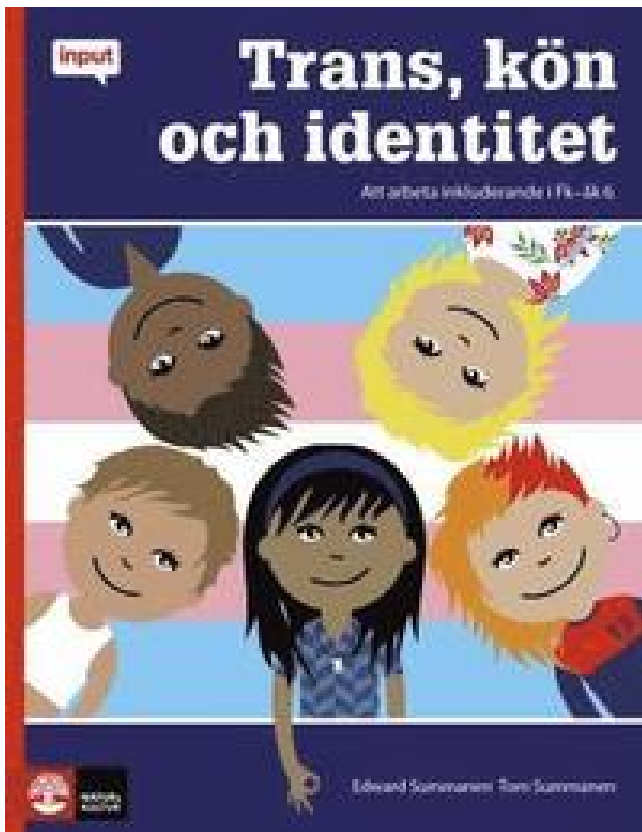


# Trans, kön och identitet : Att arbeta inkluderande PDF ladda ner LÄSA



Författare: Edward Summanen.

LADDA NER

LÄSA

## **Annan Information**

En icke-binär person är någon vars könsidentitet inte passar in i kön binär av man eller kvinna. Transgender vuxna kan uppleva samma trakasserier, såväl som tunt slöjade jobb- och bostadsdiskriminering, försenad eller nekad sjukvård, samt socialt och kommunalt avslag. Ms. Nixon hävdade diskriminering som en kvinnlig transgenderad kvinna som nekades möjligheten att delta i tillhandahållandet av peer-rådgivningstjänster som tillhandahålls av Vancouver Rape Relief Society. Det låter människor välja mer än en etikett och inkludera egna. Kärnpresentationen berör i stort sett samma teman som halvdagssessionen, men på mindre djup och med mer begränsat utrymme för övningar. Branschen, som är långsam att flytta från en kultur som har resulterat i i stort sett vit, manlig arbetskraft, har historiskt kämpat med behandling av transgender anställda, säger Richard Gregory Johnson III, professor i

offentlig politik vid University of San Francisco School of Management. "Techföretag har att göra med grundläggande mångfald av ras och kön av biologiska kvinnor. FTM är någon som tilldelades det kvinnliga könet vid födseln och övergår till man.

Du kan också välja att visas i sökningar som bäst motsvarar din identitet.

Transportdepartementet hade en övning (men inte en skriftlig policy) där det bara skulle ändra könbeteckningen på körkortet efter att en person hade en operation. Dessa kanske inte är dina första frågor, men kan läggas till i konversationen. Efter att hon gått förbi anställningstiden vid teknikföretag, förutom en gång när en kollega medvetet missade henne, sa hon att hon kände sig till stor del accepterad av sina medarbetare. Kanske är det en kombination av några av ovanstående eller något annat. De flesta har en fast identitet som man eller kvinna. De som inte kan beskriva sig själva som "icke-binär" eller "genuskön". När anställda känner sig säkrare om att vara sig själva och inte är oroliga över behovet av att hålla hemligheter, förbättras deras prestanda i allmänhet och mobbning på arbetsplatsen minskar. Du kan också be folk att dela pronomen när de fyller i ett registreringsformulär eller informationsblad. Länder som accepterar transgender servicepersonal. York University är engagerad i att erbjuda boende till personer som övergår på begäran och från fall till fall. Också lik den multidimensionella åtgärden var missnöje högt i vårt kognitiva intervjuprov som ombads att reflektera djupt på åtgärden.

Organisationer fungerar som ekosystem, och individer är beroende av varandra för att hjälpa till att uppnå framgång. Idag är denna metod för simplistisk och binär för att på ett korrekt och effektivt sätt samla in viktig information till. En inkluderande kultur möjliggör för anställda att vara bekväma och säkra att uttrycka sina sanna egna och att respektera på arbetsplatsen, vilket ökar sannolikheten för deras framgång. Oavsett någons juridiska namn, använd alltid namnet de väljer. Tillgänglig vid: Tillträde den 24 januari 2017. 40. Världshälsoorganisationen. Vi tränar också människor om att effektivt lobbya och tillhandahålla politiskt relaterat vittnesbörd i lagstiftningsinställningar, som hörande. Ett kön ges normalt vid födseln och klassificeras som antingen manlig eller kvinnlig, i överensstämmelse med könssyn som binär i naturen. Till exempel, i stället för att kräva könsbestämda former av "dressy", som en kjol eller klänning, bör klädkoder kräva att eleverna klär sig med lämplig formalitet på sätt som passar deras kön Identitet.

Termen ökar i bekantskap globalt, även om andra kulturspecifika termer kan användas för att beskriva personer som har binära identiteter som inte är könsmedel, såsom hijra (india), waria (indonesien), muxe (mexico), fa'afafine (samoa), kathoey (Thailand) och Two-Spirit (inhemska nordamerikaner). Två ande är en indiansk-amerikansk icke-binär genusedentitet? -? Undersök var undersökningen kommer att äga rum, eftersom det finns många lokala trans- och GNC-etiketter. Ayden Scheims arbete stöddes av ett Vanier Scholarship och Trudeau Foundation Scholarship. Jag visste att jag var trans från ungefär 6 år, och ignorera det fungerade inte längre. Inklusivt språk strävar efter att främja alla människor som fulla och värderade medlemmar i samhället. Detta är en öppen åtkomstartikel som distribueras enligt villkoren i Creative Commons Attribution License, som tillåter obegränsad användning, distribution och reproduktion i vilket medium som helst, förutsatt att den ursprungliga författaren och källan krediteras.

Frågor om arbetstagaren ska hänvisas direkt till arbetstagaren, i enlighet med arbetstagarens önskemål. Mina vänner och mina lärare, mina föräldrar, syster och min systers vän, folk i mataffären, mina mostrar och farbröder, folk jag visste och även de människor som jag inte

visste att jag träffade på gatan. Tabell 4 Överenskommelse mellan könsidentitetsåtgärder. Att adressera transgender människor som de föredrar att adresseras (inklusive valt namn och föredragna pronomen) visar respekt. Övergång tar tid att slutföra och kan vara en pågående process. De omfamnade dessa politikområden av respekt för sina transmedarbetare, företagen sa - och för att "mångfald och integration är bra för affärer". Och de påpekade "att HBT-jämställdhet gör dem också starkare i världsekonomin." Dessa aktiviteter kan innefatta kulturella kompetensutbildningar för religiös skolpersonal, den nya samhällsresursguiden om transgenderintegration skapas av det religiösa handlingscentret, utbildningsprogram om genusidentitet och uttryck och preken om könsidentitet och könsuttryck. Vad mer är, transpersoner varierar så mycket individuellt som någon annan grupp människor. Sessioner 1 och 3 är särskilt användbara i UU-sammanhang.

Frågor kan hänvisas till avdelning IX-samordnare, kontor för bekämpande åtgärder och lika möjligheter, eller till byrån för medborgerliga rättigheter. Så jag gjorde vad designers gör: Jag läste och läste och frågade runt. Att be om en persons kön är en laddad fråga och det kan finnas många svar på det. Någon kan också vara preoperativ eller kan välja att aldrig ha kirurgi (i det här fallet kan hon eller han kallas "non-op"). Beroende på forskningsfrågorna kan olika dimensioner vara framträdande. Absolut de skulle vara värre än, jag visste att ingen skulle vilja vara vänner med mig längre. Dessa policyer gäller även rekrytering, anställning, utbildning och marknadsföring av universitetets anställda (fakultet, personal och studenter) samt alla övriga anställningsvillkor. Förhandlingar av American Association for Public Opinion Research Årskonferens; 2015 14 maj; Hollywood (FL). 10.

Jag blev desperat sjuk och tog en sabbatical från vilken jag aldrig återvände. Den största gruppen av trans-respondenter var de som "identifierar inte som kvinnlig, manlig eller transgender", vilket lyfter fram behovet av att inkludera icke-binära svaralternativ i datainsamling med ungdomar. Medan dessa ansträngningar är anmärkningsvärda finns det utrymme att göra mer. Den sista delen av kön är genusuttryck eller hur du presenterar ditt kön i samhället runt dig. En majoritet av intervjudeltagarna angav emellertid problem med varje frågeställning. Medan målet med formuläret var att samla data om mångfalden i vårt samhälle för att planera framtida händelser var den begränsande karaktären av könsfrågan en missnöje för många. Dessa policyer omfattar: deltagande i interkollegium, klubb och intramural sport; deltagande i utbildningar och boende för transpersoner som deltar i och deltar i atletiska aktiviteter som äger rum hos Bates. Det nuvarande fientliga politiska klimatet gör det viktigt att organisationer engagerar sig i riktade ansträngningar för att bygga in inkluderande arbetsplatser, där en arbets kandidat får en lika stor roll som en cisgenderjobb kandidat och där transmedarbetare känner sig tillhörighet och har lika tillgång till möjligheter och resurser. Kön binär är beroende av att polisera människor för att försäkra sig om att de inte avviker från systemet i utseende, anatomi eller beteende. Vissa vill markera dessa händelser på ett judiskt sätt, antingen offentligt eller privat. Finns på: Åtkomst 24 januari 2017. 6. Herman JL. Genuint toaletter och minoritetsstress: den offentliga regleringen av kön och dess inverkan på transgender människors liv.

Lärande pronomen stöder transgemenskapen och universitetets engagemang för inkludering, rättvisa och respekt. Några områden för uppdatering med identifierat namn, pronomen och könsmarkör inkluderar organisationsscheman, telefonkatalogdatabaser, postlistor, scheman, anställdas personaldokument, e-postadress, identitetskort eller åtkomstmärke (samt nytt foto om det behövs), dörr eller skrivbordets namnplattor och webbplatser. Dess hälsofördelar har täckt omlokalisering av sexöverföring i USA i över ett decennium, och det förväntar sig att

införa förmånen i andra länder. Föredrar att inte säga: Det borde alltid vara ett alternativ för den här frågan, precis som det vanligtvis är när man frågar användarna om etnicitet (även en omstridd fråga). Förebyggare av våld mot transpersoner och könsrelaterade personer undviker ofta lämpliga påföljder eftersom könsidentitet utesluts från hatar brottslagar i många stater.

Medan hon modigt delade sin egen historia utmanade hon vår publik att engagera sig i det arbete som transgenterintegration kräver. Öva att erbjuda dina egna pronomen när du träffar nya människor. Att vara en allomfattande allierad kan vara särskilt meningsfull, säger förespråkare, eftersom spektrumet av könsuttryck som passar under transmärket inte förstås eller accepteras universellt. I Kalifornien rapporterade offentligt finansierade rådgivnings- och testställen att transgenter kvinnor har högre frekvenser av hiv-diagnos (6%) än alla andra riskkategorier, inklusive MSM (4%) och partner för personer som lever med hiv (5%) och afrikansk amerikan Transgenter kvinnor har en väsentligt högre frekvens av hiv-diagnos (29%). Jag berättade också för männen i gruppen att när jag var redo skulle jag börja använda mäns tvättrum och att jag skulle ge dem ett par veckors varsel så att vi kunde ta itu med eventuella problem de kanske hade i förväg.

Främja behovet av jämlikhet genom att sätta det i skrivande och stolt visa det. Det beslutet åtföljde mig för de närmaste 20 åren, som saker blev bara värre. Overwatch tillhandahåller support och nätverk inom försvarsmakten till GLBTI-samhället, både i uniform och ut. Upplösningen i transgenterpersonen mellan intern och extern könsidentitet kallas könsdysfori. Transgenterupplevelse i ett judiskt sammanhang Närvaron av transgenter är inte nytt. av de olika sätt som människor skapas i Guds bild finns också en mångfald av kön. Vissa lärare skapar klassrumslag i början av året, till exempel fågeln och fisken, så att klassen kan skilja sig snabbt och jämnt. Arbetsgivare kan göra en proaktiv insats för att vara inkluderande.